



COMUNE DI MACHERIO

Via Guido Visconti 39 - 20846 Macherio MB
P.I.00702660960 - C.F. 01039700156

www.comune.macherio.mb.it

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
Settore Servizi Generali e Demografici
Servizio Settore Servizi Generali e Demografici

Nr. 165 DEL 08/04/2021

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA RELATIVA ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DEI DIPENDENTI COMUNALI CATEGORIE B e C e CONTESTUALE ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA PER LE CATEGORIE D AI SENSI DELL'ART. 16 CCNL 2016-2018.

Richiamato il Decreto del Sindaco di nomina del dott. Benedetto Cavallé come Responsabile Settore servizi generali e demografici;

Ricordato che l'argomento in oggetto è disciplinato sotto il profilo economico dal contratto collettivo CCNL 2016 – 2018 all'art.16;

Ricordato che la procedura di cui all'art. 16 deve tener conto delle specifiche disposizioni dei commi 2 (risorse disponibili), 3 (valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto), comma 5 (periodo minimo di permanenza nella posizione economica di godimento pari a ventiquattro mesi), 7 (la decorrenza della progressione, comma 8 (l'esito della selezione), comma 9 (le garanzie previste per il personale comandato o distaccato);

Considerato che l'anno di cui si dà cenno del comma 3 dell'art. 16 CCNL 2016- 2018 è il 2020 e che le valutazioni delle performances in disamina sono il 2017, 2018 e 2019 agli atti;

Considerato che le prescrizioni di cui all'art. 16 CCNL- 2016 e 2018 sono state trasposte nell'accordo integrativo decentrato del 24 dicembre 2020 come segue:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – CRITERI

- 1. La Progressione Economica Orizzontale (PEO) si sviluppa partendo dal trattamento tabellare attribuito ad ogni dipendente, in servizio alla data del 01/01 dell'anno oggetto della attribuzione, nella rispettiva categoria di appartenenza, con acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni economiche successive previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.*
- 2. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziare per le PEO, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, CCNL 2018-2020, in vigore dal 22/05/2018, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo contratto.*
- 3. In applicazione del sopra indicato art. 16, commi 1 e 2, vengono stabiliti i seguenti criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie contrattuali:*

- a) *Per ogni raggruppamento di categoria (A,B,C e D), sarà redatta una graduatoria partendo dal punteggio più elevato e terminando con il punteggio più basso; il punteggio è determinato sulla base della media delle valutazioni attribuite alla performance individuale del dipendente, riferita al triennio immediatamente precedente a quello di attribuzione della PEO; nel caso di utilizzo di differenti schede di valutazione della performance individuale, i relativi punteggi, ai fini del calcolo della media, andranno riparametrati sulla base dei punteggi previsti nella scheda utilizzata nell'ultimo anno del triennio;*
 - b) *In caso di parità di punteggio, saranno prese a riferimento le valutazioni attribuite alla performance individuale dei due anni precedenti a quello di attribuzione della PEO;*
 - c) *In caso di ulteriore parità di punteggio, verranno prese a riferimento le valutazioni dell'anno immediatamente precedente a quello di attribuzione della PEO;*
 - d) *In caso di ulteriore parità, la progressione verrà attribuita al dipendente collocato nella PEO più bassa all'interno della categoria;*
 - e) *In caso di parità di posizione occupata, sarà attribuita al dipendente con maggior anzianità di servizio complessiva, acquisita all'interno dell'ente;*
4. *Per la partecipazione alla selezione ai fini della progressione economica, viene richiesta un'anzianità di servizio minima di 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica di appartenenza, calcolati alla fine dell'anno immediatamente precedente la selezione con permanenza del requisito di effettivo servizio nell'Ente o Ente comandato alla data dell'accordo;*
 5. *Per il personale assunto mediante l'istituto della mobilità tra enti, il requisito minimo iniziale dei 24 mesi dovrà essere accompagnato dalla presenza di almeno una valutazione della performance individuale effettuata all'interno dell'ente;*
 6. *Per poter concorrere all'attribuzione della PEO occorre aver raggiunto una valutazione minima pari al 70% riferita alla media del triennio di valutazione della performance individuale preso in considerazione;*
 7. *L'attribuzione della PEO sarà destinata ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più elevato all'interno della propria categoria, garantendo, il passaggio ad almeno una unità per ogni categoria e comunque entro il limite massimo dell'ammontare delle risorse annuali rese disponibili per la selezione;*
 8. *Le PEO avranno decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'accordo che le autorizza. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente istituto vengono riassegnati al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo, con utilizzo prioritariamente destinato a ulteriori progressioni economiche orizzontali.*
 9. *Alla selezione parteciperà, al pari del personale in servizio presso l'ente, anche il personale in comando in uscita presso altri enti; a tal fine dovranno essere acquisiti i dati di valutazione della performance del periodo oggetto della quantificazione della media, utile per l'attribuzione del punteggio da inserire in graduatoria, dall'ente ove il dipendente presta il servizio in modalità di comando. Analogamente si procederà per il personale assunto mediante l'istituto della mobilità tra Enti partecipante alla selezione in possesso dell'anzianità di servizio minima di 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica di appartenenza, calcolati alla fine dell'anno immediatamente precedente la selezione.*

10. Per l'anno 2020 l'importo da destinarsi alle Progressioni economiche orizzontali è proposto in € 11.500,00 (dodicimila) da attribuire nella misura massima del 40% per ogni fascia di categoria, come segue:

- 40,00% personale di categoria D: numero 4 unità con arrotondamento in eccesso;
- 40,00% personale di categoria C: numero 6 unità con arrotondamento in eccesso;
- 40,00% personale di categoria B: numero 3 unità con arrotondamento in eccesso;
- 0,00% personale di categoria A (personale non presente nei ruoli dell'ente).

Le parti convengono che i beneficiari dipendenti della progressione economica non possano partecipare alle successive procedure di selezione nell'arco temporale di ventiquattro mesi seguenti a quelli in cui hanno conseguito l'avanzamento di posizione economica. Eventuali modifiche della durata prima scritta saranno concordate tra le parti.”;

Esaminato l'elenco dei dipendenti presenti in servizio alla data del primo gennaio 2020 (allegato 1 agli atti);

Esaminato l'elenco dei dipendenti per categorie professionali B, C e D in servizio (allegato 2 agli atti), da cui togliere i soggetti che non hanno titolo a partecipare, perché difettano del requisito di presenza nell'Ente da almeno 24 mesi di (comma 5 art. 16 CCNL 2016- 2018) ovvero perché si trovano in quiescenza e quindi non sono più dipendenti pubblici;

Esaminato l'elenco dei dipendenti in ordine alfabetico con l'assegnato punteggio delle performances individuali del triennio 2017, 2018 e 2019 (allegato 3 agli atti);

Considerato che l'accordo decentrato prevedeva al comma 3, punto a) che *“nel caso di utilizzo di differenti schede di valutazione della performance individuale, i relativi punteggi, ai fini del calcolo della media, andranno riparametrati sulla base dei punteggi previsti nella scheda utilizzata nell'ultimo anno del triennio;”*

Considerato che per le categorie dei lavoratori B e C sono state usate medesime schede di valutazioni per tutti i dipendenti interessati nel triennio 2017- 2019 e che la media delle valutazioni è stata ottenuta dal risultato che si ha seguendo il percorso che si espone:

si divide in trentesimi il punteggio assegnato a ciascuno dipendente (esempio $30/30 =$ al valore 1) nel 2017 e 2018;

si divide in centesimi il punteggio assegnato a ciascuno dipendente (esempio $100/100 =$ al valore 1) nel 2019;

successivamente i risultati delle divisioni per ciascun anno sono sommati e il risultato dell'addizione è diviso per il valore 3 al fine di ottenere la media del triennio;

Atteso che, seguito il metodo cui sopra, si è effettuata l'assegnazione del punteggio di media per ciascun lavoratore seguendo l'ordine alfabetico (allegato 3) per ciascuna categoria B e C, dimodoché al termine si forma la graduatoria partendo dal valore della media più alta ottenuta e si scorre nell'elenco come descritto in allegato 4 agli atti;

Riscontrato che la procedura di comparazione e formazione della graduatoria segue esclusivamente un criterio matematico non suscettibile di alcuna valutazione discrezionale del suo compilatore;

Riscontrato che in considerazione della comparazione a carattere oggettivo, perché eseguita solo mediante calcolo matematico, non si ha necessità d'istituire una commissione di valutazione, perché i criteri di selezione sono stati definiti in contrattazione decentrata e le valutazioni sono quelle assegnate a ciascun

dipendente dai soggetti legittimati, con la supervisione del Nucleo di Valutazione (che ha requisiti d'indipendenza di giudizio previsti per Legge);

Evidenziato che la medesima metodologia sarà utilizzata anche per le categorie D dei lavoratori, fermo restando che la graduatoria non è matura per la sua generazione in via definitiva, per le salvaguardie previste per i lavoratori in comando o distacco ex art. 16 CCNL 2016 – 2018, di cui si attiveranno al più presto le procedure sancite dal secondo periodo del ripetuto comma 9;

Evidenziato che dell'esito della graduatoria delle progressioni economiche delle categorie D con separato atto;

Richiamato l'art. 19 del D.lgs. 150/2009 (criteri per la differenziazione delle valutazioni), così come modificato dal D.lgs.74 del 2017, nonché la disciplina dell'art. 17, comma 1, lettera r), Legge 124 del 2015; finale”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 2020 avente ad oggetto l'approvazione del "programma triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e delibere connesse al personale;

DETERMINA

In via preliminare di approvare le premesse che costituiscono l'antecedente logico del presente dispositivo;

- Di approvare la graduatoria delle progressioni economiche orizzontali delle categorie dei lavoratori B e C del Comune di Macherio, giusti i requisiti di cui all'art. 16 CCNL 2016- 2018 e accordo decentrato 24.12.2020, composta dai menzionati allegati 1, 2, 3 e 4 depositati agli atti di questo Ente, la cui visione sarà ammessa a tutti gli interessati ex legge 241/1990, salvo il divieto della pubblicazione degli allegati e la divulgazione a soggetti non legittimati;
- D'approvare per gli effetti la progressione economica ex art. 16 CCNL 2016- 2018 dei primi tre nominativi della graduatoria della categoria B in osservanza dell'accordo integrativo decentrato in narrativa del 24.12.2020 e dei primi sei nominativi della graduatoria dei dipendenti di categoria C sempre in ottemperanza al citato accordo;
- Di dare atto che per la categoria D la graduatoria sarà definita, previa assunzione delle provvidenze di rito, di cui all'art. 16, comma 9, del CCNL 2016-2018;
- Di dare mandato al Settore Economico Finanziario, ufficio personale, di provvedere agli adempimenti conseguenti;
- Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata, omessi gli allegati, nella sezione amministrazione trasparente dedicata;
- Di dare atto che i dipendenti che avranno conseguito la progressione economica riceveranno separata comunicazione individuale mediante posta elettronica in uso a cura dello scrivente ufficio.

**Il responsabile del settore servizi generali e demografici
dott. Benedetto Cavallé**

La firma del Responsabile del procedimento Settore Servizi Generali e Demografici è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993.

DETERMINAZIONI
Nr. 165 del 08/04/2021

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA RELATIVA ALLE PROGRESSIONI

ECONOMICHE DEI DIPENDENTI COMUNALI CATEGORIE B e C e CONTESTUALE ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA PER LE CATEGORIE D AI SENSI DELL'ART. 16 CCNL 2016-2018.

- Visto, si dà PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile, all'attestazione di copertura finanziaria della spesa ivi prevista e alla compatibilità con le regole di finanza pubblica.

Macherio, li 08-04-2021	Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario RAG. ADRIANA CITTERIO
-------------------------	--

La firma del Responsabile del Settore Economico Finanziario è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993

PUBBLICAZIONE

Dell'adozione del presente Atto è data notizia mediante l'inserimento dell'atto stesso nell'Albo Pretorio on-line.

Registro pubblicazioni nr. in data

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale
Dott.ssa PATRIZIA RONSISVALLE