



# COMUNE DI MACHERIO

Via Guido Visconti 39 - 20846 Macherio MB

P.I.00702660960 - C.F. 01039700156

[www.comune.macherio.mb.it](http://www.comune.macherio.mb.it)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 79 del 24/10/2019

Oggetto:

**APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE (P.A.P.) IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' 2020-2022.**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventiquattro del mese di ottobre, alle ore 15,00 nella Casa Comunale previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

REDAELLI MARIAROSA	SINDACO	Presente
VITAGLIANI SILVIA	VICE SINDACO	Presente
CONSONNI LUIGI	ASSESSORE	Assente
GARIBOLDI ELEONORA	ASSESSORE	Presente
DASSI UGO	ASSESSORE	Presente

Partecipa all'adunanza il Dott. CAVALLE' BENEDETTO nella sua qualità di VICE SEGRETARIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra REDAELLI MARIAROSA assume la Presidenza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato, il cui testo è riportato in allegato.



# COMUNE DI MACHERIO

Via Guido Visconti 39 - 20846 Macherio MB

P.I.00702660960 - C.F. 01039700156

www.comune.macherio.mb.it

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

rif.nr. 5302

SETTORE	SERVIZIO
Settore Servizi Generali e Demografici	Settore Servizi Generali e Demografici

### OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE (P.A.P.) IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' 2020-2022.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. 11/04/2006, N° 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, N° 246” prevede, all’art. 48, che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Premesso che la successiva Direttiva 23/05/2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche”, richiamando la Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le Amministrazioni Pubbliche ricoprono nello svolgere una attività positiva e propositiva per l’attuazione di tali azioni positive tese a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomo e donna;

Richiamato il documento del Piano di Azioni Positive (P.A.P) di cui alla deliberazione n. 61 del 26/06/2017 avente ad oggetto l'Approvazione del Piano delle azioni positive (P.A.P.) in materia di pari opportunità 2017-2019;

Visto il documento Piano di Azioni Positive (P.A.P.) in materia di pari opportunità per il triennio 2020-2022 e ritenutolo meritevole di approvazione;

Presa visione delle disposizioni contenute dall'art. 48 del D.lgs.n. 198 del 2006 ( Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni);

Dato atto che tale Piano, allegato 1 della presente, è stato inviato alla Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Monza e della Brianza per il parere di competenza con nota in data 07/10/2019, Prot. N°9783 e che da parte della Stessa risulta pervenuto parere favorevole con nota 14 ottobre 2019 Prot. 10088, formulando al contempo dei suggerimenti;

Recepiti i suggerimenti integrativi espressi dalla Consigliera della Pari Opportunità della Provincia di Monza e Brianza nella parte relativa al paragrafo Obiettivi del Piano, pagine 2 e 3 dell'allegato 1;



# COMUNE DI MACHERIO

Via Guido Visconti 39 - 20846 Macherio MB

P.I.00702660960 - C.F. 01039700156

[www.comune.macherio.mb.it](http://www.comune.macherio.mb.it)

Dato atto che tale Piano, con nota in pari, è stato inviato altresì alle RSU, e che da parte della stessa non risultano pervenute osservazioni, che potranno eventualmente essere recepite all'occorrenza;

Dato atto che qualora, successivamente, pervenissero osservazioni o proposte da parte dei soggetti coinvolti, le stesse potranno saranno recepite nel Piano di Azioni Positive dell'Ente;

Vista la L. 125/1991, il D.Lgs. N° 196/2000 e l'art. 57 del D.Lgs. N° 165/2001;

Visti i pareri previsti dall'art. 49 del D. Lgs. N° 267/2000 che si allegano come parte integrante della presente deliberazione;

Con i voti unanimi dei presenti, acquisiti mediante votazione a scrutinio palese, per alzata di mano,

## DELIBERA

1. Di approvare il Piano di Azioni Positive (P.A.P.) in materia di pari opportunità 2020-2022, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. N° 198/2006, nel testo allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sul Sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, nonché reso disponibile su formato cartaceo per tutte le dipendenti ed i dipendenti dell'Ente attraverso affissione nello spazio adiacente alla timbratura della rilevazione presenze della sede Comunale;
3. Di inviare copia della presente deliberazione alla Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Monza e della Brianza nonché alle RSU;
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 N° 267 per dar corso da subito all'importante adempimento di Legge.

Allegati: Piano di Azioni Positive 2020-2022  
Pareri



## COMUNE DI MACHERIO

Via Guido Visconti 39 - 20846 Macherio MB

P.I.00702660960 - C.F. 01039700156

[www.comune.macherio.mb.it](http://www.comune.macherio.mb.it)

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

rif.nr. 5302

#### OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE (P.A.P.) IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' 2020-2022.

#### **PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 comma 1 E DELL'ART. 147 bis comma 1 DEL D.Lgs. 18.8.2000 n.267**

#### ***PARERE DEL SETTORE PROPONENTE:***

[X] Vista l'istruttoria effettuata in merito al presente atto, il responsabile del servizio esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Macherio, li 18-10-2019

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
DOTT. BENEDETTO CAVALLE'**



# COMUNE DI MACHERIO

Via Guido Visconti 39 - 20846 Macherio MB

P.I.00702660960 - C.F. 01039700156

www.comune.macherio.mb.it

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 79 del 24/10/2019

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**Il Presidente**  
REDAELLI MARIAROSA

**Il VICE SEGRETARIO**  
Dott. CAVALLE' BENEDETTO

Ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 è stata dichiarata **immediatamente eseguibile**

Macherio li,

**Il VICE SEGRETARIO**  
Dott. CAVALLE' BENEDETTO

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto deliberativo viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio e vi resterà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs 18 Agosto 2000, n. 267.

Macherio li,

**Il Messo Comunale**

**Il VICE SEGRETARIO**  
Dott. CAVALLE' BENEDETTO

---

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal giorno al giorno e che la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000 , n. 267).

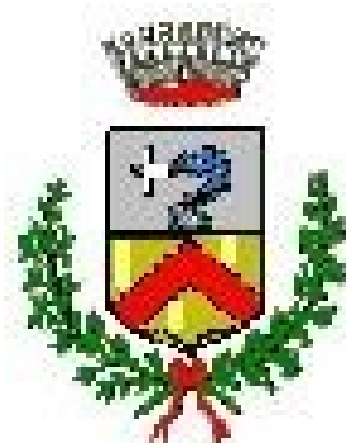
Macherio li,

**Il VICE SEGRETARIO**  
Dott. CAVALLE' BENEDETTO

---

La presente copia, composta da ..... fogli è conforme all'originale emesso da questo ufficio e si rilascia ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 445/00 dalla Residenza Municipale, li.....

**Il Funzionario Comunale**



## **COMUNE DI MACHERIO**

**Provincia di Monza e della Brianza**

### **PIANO DI AZIONI POSITIVE (P.A.P.) IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' 2020-2022**

**ex art. 48 del Decreto Legislativo 11/04/2006, N° 198**

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

L'art. 48 del D.Lgs. N° 198/2006 prevede che: "... Le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni.... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi."

La successiva Direttiva 23/05/2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", richiamando la Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le Amministrazioni Pubbliche ricoprono nello svolgere una attività positiva e propositiva per l'attuazione di tali azioni positive tese a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomo e donna.

## PREMESSA

Nell'organizzazione del Comune di Macherio è presente una forte componente femminile. Come risulta dalla tabella che segue, l'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data odierna non presenta situazioni di squilibrio di genere a svantaggio delle donne, anche per quanto riguarda la presenza femminile nelle posizioni apicali (Responsabili di Servizio):

Lavoratori	Cat. D	Cat. C.	Cat. B	Totale	%
Uomini	3 di cui 3 P.O.	5	3	11	36,66
Donne	7 di cui 2 P.O.	9	3	19	63,33
Totale	10	14	6	30	100

## OBIETTIVI DEL PIANO

Si dà atto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. N° 198/2006, in quanto non sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi, pertanto il piano delle azioni positive sarà orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari. In relazione alle indicazioni suggerite dalla Consigliera delle Pari Opportunità e qui recepite, si evidenzia la criticità della scarsa conoscenza dei dipendenti delle problematiche sottese alle esigenze di una programmazione sull'argomento. Pertanto anche il Piano precedente, pur se formalmente adottato e conosciuto dai lavoratori, non ha raccolto opportunità d'iniziativa o formulazioni di domande specifiche. Si dovranno concertare con il CUG (acronimo del Comitato Unico di Garanzia ex art.57 del D.lgs. 165/2001) modalità d'intervento appropriate per

iniziare un percorso formativo in tal senso. Al momento le risorse umane dedicate devono intendersi quelle del CUG, mentre non è prevista una specifica risorsa economica dedicata allo scopo. Sempre per la finalità del miglioramento del servizio nel suo insieme, si auspica una disamina sui risultati conseguiti nel tempo, attraverso lo scambio dialettico d'informazioni tra Amministrazione e CUG.

Il dettato normativo viene formulato dal Comune di Macherio attraverso le seguenti azioni positive tese al raggiungimento degli obiettivi specificati:

### **AZIONE 1**

Assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, fermi restando i casi d'impossibilità o mancanza di figure professionali che abbiano conoscenza della materia, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

#### **Obiettivo**

Migliorare la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e pari opportunità.

### **AZIONE 2**

Garantire pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, dichiarando espressamente tale principio nei bandi di selezione di personale contemplando l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile.

#### **Obiettivo**

Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.

### **AZIONE 3**

Garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale e favorire, in particolare, la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento, anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia, in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui sopra con quelle formative/professionali

#### **Obiettivo**

Facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia

### **AZIONE 4**

Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità



o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.

### **Obiettivo**

Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera

## **AZIONE 5**

In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite forme di flessibilità orarie per periodi di tempo limitati

### **Obiettivo**

Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o, comunque, tese alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro

## **AZIONE 6**

Istituzione, sul sito web del Comune, di apposita sezione informativa sulla normativa e sulle iniziative in tema di pari opportunità

### **Obiettivo**

Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità

## **DURATA DEL PIANO**

La durata del presente P.A.P. è triennale a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione

## **PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE**

Il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune e sarà trasmesso alla Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Monza e della Brianza nonché alle R.S.U..

Sarà, inoltre, reso disponibile per tutte le dipendenti ed i dipendenti del Comune di Macherio attraverso la pubblicazione nella sezione dell'amministrazione trasparente. Nel periodo di vigenza, presso l'Ufficio Segreteria, saranno raccolti pareri, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, delle R.S.U. e dell'Amministrazione Comunale, al fine di poter procedere alla scadenza ad un aggiornamento adeguato e condiviso.